

西安市事业单位专业技术 三级岗位管理办法(试行)

第一章 总则

第一条 为促进全市事业单位专业技术三级岗位（以下简称三级岗位）管理的科学化、规范化、制度化，根据国家和陕西省岗位设置管理有关政策规定和《西安市事业单位岗位设置管理动态调整试行办法》（市人社发〔2017〕229号），制定本试行办法。

第二条 本试行办法适用于纳入岗位设置管理的事业单位及其聘用在专业技术岗位工作的正式工作人员。原则上为已经设定正高级专业技术岗位的事业单位。

第三条 专业技术三级岗位实行总量控制、比例控制、指标控制和条件控制相结合的管理办法。专业技术三级岗位总量和指标，根据全市事业单位专业技术岗位总体控制目标和结构比例确定。

第四条 三级岗位核准采取按结构比例下达拟设岗位数额与按条件择优审定人选相结合的办法。核准工作中应坚持公开、平等、竞争、择优的原则；坚持德才兼备原则，注重业绩导向，鼓励创新和创造；坚持统筹平衡原则，突出向优势行业、学科以及一线倾斜。

第五条 事业单位专业技术三级岗位应有明确的岗位名称、职责任务、工作目标、工作标准和具体任职条件。

第二章 岗位管理

第六条 三级岗位设置及人选审核实行全市统一动态管理。岗位由市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）组织审核。

经核准未设置有专业技术三级岗位的事业单位聘用三级岗位人选由市人社局负责审核。

经核准设置有三级岗位的事业单位可按管理权限经用人单位主管部门审核并报市人社局核准。

第七条 专业技术三级岗位总量由市人社局实行统一控制和管理，依照事业单位正高二级、三级、四级之间 1: 3: 6 的结构比例规定，按全市事业单位专业技术正高级岗位总数的 40% 确定（含由省审批的二级岗位）。

第八条 专业技术三级岗位设置原则上按照结构比例要求，根据事业单位的功能、规格、隶属关系和专业技术水平等因素核准到事业单位。

事业单位因结构比例限制，只核准设置专业技术四级岗位，未核准设置专业技术三级岗位，但确有符合申报条件的人

选可以申报竞聘专业技术三级岗位，核准后的专业技术四级岗位相应减少。

第九条 市人社局组织成立市事业单位专业技术三级岗位审核委员会，负责对未设置专业技术三级岗位的事业单位聘用专业技术三级岗位人选的审核工作，委员会办公室设在市人社局事业单位人事管理处。

第三章 申报条件

第十条 聘用在正高级专业技术岗位，期间符合下列条件之一者，可以直接竞聘专业技术三级岗位：

- 1.符合附件一条件之一者（详见附件1）；
- 2.符合附件二条件之三者（详见附件2）；
- 3.符合西安市认定为A、B类人才标准者；
- 4.符合相当于上述层次人才标准者。

第十一条 聘用在正高级专业技术岗位，期间符合下列条件之一者，可以申报竞聘专业技术三级岗位：

1.聘用在正高级专业技术岗位满3年，且在聘用期间年度考核被评定过优秀等次，并符合附件二条件之二者；

2.聘用在正高级专业技术职务满6年，且在聘用期间年度考核有两次以上被评定过优秀等次，并符合附件二条件之一者；

3.聘用在正高级专业技术职务满 9 年，且在聘用期间年度考核有 3 次以上被评定为优秀等次者；

4.聘用正高级专业技术职务满 10 年，在聘用期间年度考核有 1 次以上被评定为优秀等次者，且长期在教学、医疗工程技术和推广等行业专业技术一线工作仍在岗者。

5.竞聘条件未列入，取得其他与所列条件或学术成果相当者。

第十二条 所列学术技术成就或荣誉一般应在聘任正高级专业技术职务期间获得。

同一成果获得不同层次奖项的，按所获得最高层次奖项计算，不重复计算。

第十三条 本办法规定的申报条件是基本条件，各部门可根据实际情况，制定本部门专业技术三级岗位的具体条件，一般不得低于本办法规定的申报条件，也可参照陕西省同行业同类聘用专业技术三级岗位的申报标准条件。

第四章 报送及审批程序

第十四条 经核准设置有专业技术三级岗位的事业单位聘用三级岗位人员，由市级主管部门按照本部门制定的控制标准，采取逐级推荐、专家评审、按岗聘用的办法确定聘用人员，

并按市组便字〔2016〕156号规定的核准备案程序，经市人社局核准后由用人单位聘用。

第十五条 未设有三级岗位的事业单位申报三级岗位，采取自下而上、逐级推荐、定期申报、专家评审、集中核准的办法，一般每年进行一次，按照以下程序进行：

（一）**单位申报**。事业单位按照专业技术三级岗位的设置条件，在个人申报的基础上，确定申报人选，经公示无异议后（公示期不少于5个工作日），填写《西安市事业单位专业技术三级岗位申报表》，然后按隶属关系推荐申报；

（二）**审核报送**。市级主管部门或区县、开发区人力资源和社会保障部门对申报材料进行审核，同意后报送市人社局；

（三）**专家评审**。组成专家评审委员会进行集体评审；

（四）**核准认定**。市人社局对事业单位专业技术三级岗位评审通过人员进行审核、认定和发文公布。

第十六条 专业技术三级岗位人选的确定采用专家评审的办法。评审内容以考核成果、业绩、能力为主，兼顾荣誉、资历，确保评价的客观、公平、公正。

第十七条 专业技术三级岗位申报材料包括：

（一）公函；

（二）《西安市事业单位专业技术三级岗位申报表》一式三份；

(三)符合申报条件的证明材料复印件加盖公章。

第五章 聘用和考核

第十八条 经核准批复的三级岗位聘用人选，实行按岗聘用、合同管理，由事业单位与之签订聘用合同或变更聘用合同相关内容，明确岗位职责和聘期任务，一个聘期原则上为3年，一般不超过5年。

第十九条 根据事业单位人员聘期考核有关规定，三级岗位聘用人员实行定期考核。考核坚持领导与群众评议相结合、平时与定期相结合、定性与定量相结合的原则。考核内容为德、能、勤、绩、廉五个方面，以履行岗位职责、完成年度工作目标任务或聘用合同约定为重点，突出考核科研成果、创新创造等专业业绩和水平。考核分为年度考核和聘期考核。年度考核与聘期考核时间一致时，可以合并进行考核。年度考核结果作为聘期考核的参考依据，聘期考核结果作为是否续聘的主要依据。

第二十条 市人社部门对三级岗位在聘人员实行日常管理和监督。在聘人员经认定有下列情形之一者，将取消其三级岗位聘任资格。

(一)严重违反职业道德的；

(二)在申报岗位材料中弄虚作假，情节较重的；

(三) 不再主要从事专业技术工作的;

(四) 擅自离职、工作失职、渎职,造成严重影响和后果的;

(五) 被依法追究刑事责任或受到行政记过或党纪警告以上处分的;

(六) 其他不宜再继续聘用三级岗位的情形。

第二十一条 聘期期满,经考核为合格以上等次的,报经市人社局核准后可续聘。基本合格的,可给予一年的保留期;保留期满,经考核为合格以上等次的,报经市人社局核准后可续聘;仍为基本合格的,应予低聘或解聘。

第二十二条 按照人事管理权限,三级岗位年度考核、聘期考核工作由事业单位或主管部门组织实施,接受市人社局指导。三级岗位年度考核结果、聘期考核结果分别专项报市人社局备案。

第二十三条 全市向省推荐的事业单位专业技术二级岗位拟聘人选,原则上从全市三级岗位聘任人员中产生。二级岗位经核准后,相应核销有关事业单位三级岗位数量。

第六章 附则

第二十四条 本试行办法由市人社局负责解释。

第二十五条 本试行办法自印发之日起施行。

附件 1

- 1.国家“973”计划项目首席科学家;
- 2.国家“863”计划重大项目负责人;
- 3.国家杰出青年科学基金获得者;
- 4.国家教学名师奖获得者;
- 5.“长江学者”特聘教授;
- 6.国务院批准的博士生导师;
- 7.国家有突出贡献的中青年专家;
- 8.中华农业英才奖获得者;
- 9.获得国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖(个人排名前二)或二等奖(个人排名第一);
- 10.获得国家教学成果奖特等奖(个人排名第一);
- 11.获得国家社会科学基金项目优秀成果一等奖(个人排名第一);
- 12.获得中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖(个人排名第一);
- 13.直接训练两年以上的运动员或培训两年以上的运动员,直接输送到国家队或国家集训队后一年内获得奥运会冠军或获得奥运会集体项目前三名。
- 14.以第一作者在 Nature、Science 杂志发表学术论文。

附件 2

- 1.国家“973”计划项目负责人;
- 2.国家“863”计划重大专项负责人;
- 3.国家自然科学基金重大研究项目负责人;
- 4.国家社会科学基金重大项目负责人;
- 5.国家科技支撑计划重大项目负责人;
- 6.国家科技重大专项项目负责人;
- 7.国家自然科学基金委员会创新研究群体学术带头人;
- 8.国家重点实验室主任;
- 9.国家工程研究中心主任;
- 10.普通高等学校人文社会科学研究基地主任;
- 11.全国百篇优秀博士论文指导教师;
- 12.享受国务院政府特殊津贴人员;
- 13.全国宣传文化系统“四个一批”人才;
- 14.“新世纪百千万人才工程”国家级人选;
- 15.中国青年科技奖获得者;
- 16.陕西省有突出贡献专家;
- 17.主持承担过 2 项国家级及 2 项省(部)级科研或工程技术推广项目,或主持承担过 1 项国家级及 4 项省(部)级科研或工程技术推广项目,并经省(部)级以上相关部门验收合格;

18.主持培育成国家级品种审定委员会审定通过的动植物新品种 1 个以上，并在全国大面积推广应用；或主持培育成省级品种审定委员会审定通过的动植物新品种 5 个以上，并在全省大面积推广应用；

19.获得国家自然科学、技术发明、科技进步奖一等奖（个人排名前四）或二等奖（个人排名前二）；

20.获得省（部）级自然科学、技术发明、科技进步奖一等奖（个人排名第一）；

21.获得中国高校人文社会科学成果奖一等奖（个人排名前二）或二等奖（个人排名第一）；

22.获得国家教学成果奖特等奖（个人排名前三）或一等奖（个人排名前二）或二等奖（个人排名第一）；

23.获得国家社会科学基金项目优秀成果奖一等奖（个人排名前二）或二等奖（个人排名第一）；

24.获得省级人民政府教学成果奖特等奖（个人排名第一）；

25.获得省级人民政府哲学社会科学优秀成果奖一等奖（个人排名第一）；

26.获得国家有关部委（局）颁发的全国性文艺新闻出版类奖一等奖（个人排名前二）；

27.获得省级人民政府颁发的全省性文艺新闻出版类奖一等奖（个人排名第一）；

28.获得中国文学艺术界联合会、中国作家协会、中华全国新闻工作者协会、中国出版工作者协会颁发的全国性文学、戏剧、美术、摄影、音乐、舞蹈、书法、曲艺、杂技、民间文艺、广播、电影、电视、新闻、出版类奖一等奖2项以上(个人排名第一);

29.获得全国农牧渔业丰收奖或国家星火奖一等奖(个人排名前二);

30.获得省级人民政府农业技术推广奖一等奖(个人排名第一);

31.获得中国专利金奖(个人排名前二);

32.直接训练两年以上的运动员或培训两年以上的运动员,直接输送到国家队或国家集训队后四年内获得奥运会冠军或获得奥运会集体项目前三名;

33.以第一作者在SCI一区学术期刊发表学术论文1篇以上,或在《中国社会科学》上发表学术论文1篇以上,或在SSCI学术期刊上发表学术论文2篇以上,或在学术期刊上发表学术论文被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》全文转载累计3篇以上;

34.西安市有突出贡献专家;

35.西安市跨世纪学术技术带头人;

36.西安市学术技术带头人;

37.西安市农村拔尖人才；

38.其他为全市经济和社会发展做出重大贡献，业内公认的拔尖人才且聘用在专业技术四级岗位的。

备注：上述学术技术成就或荣誉影响一般应在聘任正高级专业技术职务期间获得。